

Polityka Bezpieczeństwa:  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



## Spis treści

<b>PREAMBUŁA .....</b>	<b>2</b>
<b>DEFINICJE .....</b>	<b>2</b>
<b>ZASADY PRZEWODNIE .....</b>	<b>3</b>
<b>ZOBOWIĄZANIA .....</b>	<b>4</b>
<b>ZAPOBIEGANIE .....</b>	<b>4</b>
<b>RAPORTOWANIE .....</b>	<b>5</b>
<b>ODPOWIEDŹ: .....</b>	<b>6</b>
<b>MONITORING: .....</b>	<b>7</b>
<b>PRZEPISY KOŃCOWE:.....</b>	<b>7</b>
<b>ZAŁĄCZNIK NR 1 MONITORING STOSOWANIA POLITYKI:.....</b>	<b>8</b>

Polityka Bezpieczeństwa:  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



## Preambuła

Naszą misją jest niesienie doraźnej pomocy, zapobieganie śmierci i cierpieniu ludności cywilnej, a także niesienie pomocy rozwojowej, która daje perspektywę osiągnięcia wyższego poziomu ekonomicznego i społecznego, a także zapewnienia zrównoważonego rozwoju i dbałości o otaczające nas środowisko naturalne.

Wierzimy, że każdy, z kim mamy kontakt, niezależnie od wieku, tożsamości płciowej, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub pochodzenia etnicznego, ma prawo do ochrony przed wszelkimi formami krzywdy, nadużyć, zaniedbań i wykorzystywania, w tym ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i molestowaniem. Fundacja HumanDoc nie toleruje nadużyć seksualnych, wykorzystywania i molestowania w naszej pracy.

Fundacja HumandDoc podejmuje wszelkie możliwe kroki, aby zapobiec wszelkim szkodom wyrządzonym odbiorcom pomocy przez wszystkich pracowników fundacji, wolontariuszy i partnerów świadczących pomoc oraz odpowiednio reagować, gdy szkoda wystąpi.

## Definicje

**Znęcanie się** - sytuacja, w której ktoś wykorzystuje swoje zachowanie lub wpływ na inną osobę, aby wyrządzić jej krzywdę lub sprawować nad nią władzę, zwłaszcza gdy takie zachowanie powtarza się regularnie. Znęcanie się może przybierać różne formy, takie jak: znęcanie się fizyczne lub słowne, obrażenia, napaść, naruszenie, niesprawiedliwe praktyki lub inne rodzaje agresji.

**Szkoda** - fizyczne lub inne obrażenia lub uszkodzenia.

**Wykorzystywanie** - sytuacja, w której ktoś traktuje kogoś innego w niesprawiedliwy sposób, zwłaszcza w celu zarobienia pieniędzy na jego pracy.

**Zaniedbanie** - brak wystarczającej troski lub uwagi wobec osób lub rzeczy, za które ktoś jest odpowiedzialny.

**Wykorzystywanie seksualne** - rzeczywista lub zagrażająca fizyczna ingerencja o charakterze seksualnym, z użyciem siły lub w nierównych lub przymusowych warunkach. Obejmuje niewolnictwo seksualne, pornografię i napaść na tle seksualnym.

**Wykorzystywanie seksualne** - rzeczywiste lub usiłowane nadużycie pozycji bezbronności, władzy lub zaufania w celu uzyskania korzyści seksualnych, w tym między innymi poprzez oferowanie pieniędzy lub innych korzyści społecznych, gospodarczych lub politycznych. Obejmuje handel ludźmi i prostytutkę w celach seksualnych.

Polityka Bezpieczeństwa:  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



**Molestowanie seksualne** - każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym, co do którego można racjonalnie oczekiwać, że spowoduje obrazę lub upokorzenie. Gdy takie zachowanie zakłóca pracę, stanowi warunek zatrudnienia lub tworzy zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy. Molestowanie seksualne może mieć miejsce w miejscu pracy lub w związku z pracą. Molestowanie seksualne może mieć formę pojedynczego incydentu, choć zazwyczaj wiąże się ze schematem postępowania. Przykłady molestowania seksualnego (niewyczerpująca lista) obejmują: próbę lub faktyczną napaść na tle seksualnym, w tym gwałt; udostępnianie lub wyświetlanie nieodpowiednich seksualnie zdjęć lub filmów w dowolnym formacie; wysyłanie sugestywnych seksualnie wiadomości w dowolnym formacie; dzielenie się anegdotami lub żartami o charakterze seksualnym; wykonywanie nieodpowiednich gestów seksualnych; niepożądane zachowania seksualne, dotykanie; wielokrotne zapraszanie na randki lub prośenie o seks; ocenianie seksualności danej osoby; wygłaszanie seksualnych komentarzy na temat wyglądu, ubioru lub części ciała; wygłaszanie uwłaczających lub poniżających komentarzy na temat czyjejś orientacji seksualnej lub tożsamości płciowej.

**Wytyczne dotyczące ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i niegodziwym traktowaniem w celach seksualnych:**

- Wykorzystywanie seksualne i molestowanie seksualne stanowią poważne wykroczenie i w związku z tym są podstawą do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, w tym doraźnego zwolnienia z pracy, oraz postępowania karnego.
- Wymiana pieniędzy, zatrudnienia, towarów, pomocy lub usług na usługi seksualne, w tym przystęgi seksualne lub inne formy upokarzającego, poniżającego lub wyzyskującego zachowania jest zabroniona.
- Aktywność seksualna z dziećmi (osobami w wieku poniżej 18 lat) jest zabroniona, niezależnie od lokalnego wieku przyzwolenia lub pełnoletności. Błędne przekonanie co do wieku dziecka nie stanowi obrony.
- Wszelkie stosunki seksualne między personelem HumanDoc a osobą korzystającą z naszej pomocy humanitarnej i ochrony, które wiążą się z niewłaściwym wykorzystaniem rangi lub stanowiska, są zabronione.
- Pracownicy Fundacji HumanDoc mają obowiązek zgłaszać wszelkie przypadki, w których mogą podejrzewać lub wykryć oznaki wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych przez współpracownika.
- Fundacja HumanDoc będzie chronić osoby zgłaszające nadużycia i wykorzystywanie seksualne oraz dołoży wszelkich starań, aby stworzyć i utrzymać środowisko, które zapobiega wykorzystywaniu seksualnemu, nadużyciom i molestowaniu seksualnemu.

Polityka Bezpieczeństwa:  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



## Zobowiązania Fundacji

Celem niniejszej Polityki jest ochrona wszystkich osób, które mają kontakt z Fundacją HumanDoc poprzez jej pracę, w tym uczestników programu, personelu, osób stowarzyszonych i partnerów, przed wszelkimi formami krzywdy, nadużycia, zaniedbania, wykorzystywania i nękania, w tym wykorzystywania seksualnego i molestowania. Aby wdrożyć politykę, Fundacja podejmie odpowiednie środki zapobiegania, zgłaszania i reagowania. Polityka bezpieczeństwa ma zastosowanie do wszystkich pracowników, pracowników stowarzyszonych, wolontariuszy i partnerów współpracujących z Fundacją HumanDoc.

**Personel HumanDoc, personel stowarzyszony i partnerzy, z którymi współpracujemy, są zobowiązani do:**

- Przestrzegania najwyższych standardów zgodnie z niniejszą polityką w celu ochrony siebie nawzajem i uczestników programu. Obejmuje to tworzenie i utrzymywanie środowiska, które zapobiega wszelkim formom molestowania, znęcania się i wykorzystywania, w tym molestowania seksualnego, wykorzystywania i nękania.
- Zgłoszenia incydentu lub podejrzenia krzywdy lub nadużycia objętego niniejszą polityką.
- Projektowania programów i działań w taki sposób, aby chronić ludzi przed wszelkim ryzykiem szkód, które mogą wyniknąć z ich kontaktu z Fundacją HumanDoc. Obejmuje to też sposób gromadzenia i przekazywania informacji o osobach uczestniczących w naszych programach.
- Szacowania ryzyka w programach w celu zidentyfikowania szczególnych obszarów ryzyka nadużyć seksualnych i wykorzystywania seksualnego, zapewnienie podjęcia i wdrożenia środków łagodzących oraz podejmowanie działań programowych w sposób chroniący ludzi przed krzywdą, która może wynikać z ich kontaktu z Fundacją.

## Zapobieganie

### Świadomość:

- dopilnujemy, aby wszyscy nasi pracownicy, współpracownicy i partnerzy znali i przestrzegali postanowień niniejszej Polityki;
- dla dzieci, z którymi współpracujemy, pracujemy lub jesteśmy w kontakcie, stworzyliśmy oddzielną politykę dotyczącą ochrony dzieci, aby zapewnić im pewność siebie i możliwość zgłaszania wszelkich incydentów przeciwko nim;
- zapewnimy, że wszyscy pracownicy, personel stowarzyszony i uczestnicy programu będą mieli dostęp do niniejszej polityki i informacji poprzez: tłumaczenie polityki na odpowiednie języki

**Polityka Bezpieczeństwa:**  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



uczestników programu, wywieszanie plakatów w ośrodkach społecznościowych;  
zamieszczanie informacji na stronie internetowej HumanDoc i w mediach społecznościowych.

**Budowanie kompetencji:**

- zapewnimy przeszkolenie pracowników i powiązanego personelu, aby byli w stanie odpowiednio zapobiegać, wykrywać, zgłaszać i reagować na wszelkie obawy związane z niniejszą polityką;
- będziemy rozwijać zdolność wszystkich osób współpracujących z naszą fundacją do odpowiedniego zapobiegania, wykrywania, zgłaszania i reagowania na wszelkie obawy związane z niniejszą polityką.

**Świadoma zgoda:**

- zapewnimy wszystkim uczestnikom programu wszelkie niezbędne informacje umożliwiające podjęcie świadomej decyzji dotyczącej ich udziału w programach i działaniach, w tym wszelkie nagrania głosowe, wideo lub zdjęcia (w tym sposób i miejsce ich wykorzystania). Uczestnictwo i/lub wykorzystanie informacji i/lub zdjęć będzie miało miejsce po uzyskaniu zgody.

**Współpraca z partnerami:**

- przeprowadzimy ocenę ryzyka, aby upewnić się, że nasi partnerzy spełniają wymogi dotyczące bezpieczeństwa i ochrony przed wszelkimi formami nadużyć, wykorzystywania i nękania, w tym nadużyć seksualnych.

**Raportowanie**

Każdy może zgłosić naruszenie niniejszej Polityki, w szczególności pracownicy Fundacji HumanDoc i personel powiązany, uczestnicy programu, personel partnerski, członkowie społeczności, inni pracownicy organizacji pomocowych.

**Jak zgłosić?**

Istnieją różne sposoby dokonywania zgłoszeń:

- pocztą elektroniczną na adres [feedback@humandoc.pl](mailto:feedback@humandoc.pl);
- poprzez informacje pozostawione w oznaczonych skrynkach znajdujących się w centrach Fundacji (adresy są dostępne na stronie [www.humandoc.pl](http://www.humandoc.pl))

## Polityka Bezpieczeństwa: ochrona przed wszelkimi formami nadużyć, wykorzystywania i nękania, w tym nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



- za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego pracownika;
- poprzez kod QR, który można znaleźć na plakatach znajdujących na stronie fundacji [www.humadoc.pl](http://www.humadoc.pl)

### *Anonimowe raportowanie*

Istnieje możliwość dokonania anonimowego zgłoszenia. Należy tylko pamiętać, że możemy nie być w stanie podjąć dalszych działań. Należy dlatego podać jak najwięcej informacji, w tym lokalizację domniemanego incydentu, imię i nazwisko domniemanego sprawcy, datę i godzinę zdarzenia.

Skrzynka pocztowa: [feedback@humadoc.pl](mailto:feedback@humadoc.pl) jest monitorowana tylko przez dwie osoby w Fundacji, członka zarządu i osobę wskazaną przez zarząd.

## Odpowiedź

Wszystkie zgłoszenia kierowane do Fundacji HumanDoc będą traktowane z należytą uwagą i poszanowaniem zasady poufności.

Po otrzymaniu zawiadomienia o nadużyciach seksualnych, wykorzystywaniu lub molestowaniu seksualnym, osoba ta, w razie potrzeby i chęci, zostanie skierowana do odpowiednich organizacji pomocowych.

Fundacja HumanDoc zapewni wsparcie pracownikom, personelowi stowarzyszonemu lub uczestnikom programu, którzy zgłaszają obawy dotyczące ochrony i/lub biorą udział w dochodzeniu. Wsparcie to będzie skoncentrowane na osobie pokrzywdzonej i będzie respektować tej osoby życzenia i prośby, a także poufność i bezpieczeństwo.

### Po zebraniu odpowiednich informacji powiadomienie może zostać:

- oddalone, z uwagi na wyjaśnienie sprawy na poziomie wstępnej oceny;
- podlegać dalszemu dochodzeniu.

### Dochodzenie

Dochodzenie zostanie przeprowadzone przez zespół (dwóch lub trzech członków) w celu zachowania obiektywizmu i niezależności oraz zapewnienia podejścia "nie szkodzić" i skoncentrowanego na osobie pokrzywdzonej:

- zapewnienie bezpieczeństwa i nie dyskryminowanie;
- szacunek poprzez traktowanie osoby z godnością, zapewnienie jej udziału i poszanowania jej decyzji;

## Polityka Bezpieczeństwa: ochrona przed wszelkimi formami nadużyć, wykorzystywania i nękania, w tym nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



- poufność poprzez poszanowanie prawa osoby do prywatności i zapewnienie, że wszelkie informacje na jej temat powinny być udostępniane wyłącznie za jej świadomą zgodą i na zasadzie "niezbędnej wiedzy".

### Dochodzenie może zostać zakończone przez:

- uniewinnienie podejrzanego;
- postępowanie administracyjne, jeśli zaistnieją takie okoliczności.

Jeśli zgłoszenie dotyczy popełnienia przestępstwa zgodnie z lokalnym prawem, sprawa zostanie przekazana odpowiednim organom. Niezależnie od tego Fundacja przeprowadzi również własne dochodzenie w tej sprawie.

Osoba zgłaszająca zostanie poinformowana o zakończeniu sprawy (ale niekoniecznie o jej wyniku).

## Monitoring stosowania Polityki

- Zarząd Fundacji osobiście, lub wyznaczona przez niego osoba, jest odpowiedzialny za monitorowanie realizacji Polityki, za reagowanie na sygnały naruszenia Polityki i prowadzenie rejestru zgłoszeń oraz za proponowanie zmian w Polityce.
- Wśród personelu HumanDoc raz na 12 miesięcy będzie przeprowadzona ankieta monitorująca poziom realizacji Polityki. Wzór ankiety stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Polityki. W ankiecie personel może proponować zmiany Polityki oraz wskazywać naruszenia Polityki w organizacji.

## Przepisy końcowe

- Polityka Bezpieczeństwa wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2024.
- Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla personelu Fundacji i innych osób, w szczególności poprzez przesłanie jej tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej i wywieszenie w widocznym miejscu w siedzibach Fundacji.

Polityka Bezpieczeństwa:  
ochrona przed wszelkimi formami nadużyć,  
wykorzystywania i nękania, w tym  
nadużyć seksualnych i wykorzystania seksualnego



### **Załącznik nr 1: Monitoring standardów – ankieta**

1. Czy znasz treść dokumentu Polityki Bezpieczeństwa?
2. Czy wiesz, jak reagować na nadużycia zawarte w Polityce?
3. Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Polityce przez inną osobę z personelu (pracownika, współpracownika, stażystę, wolontariusza lub członka organizacji)
  - a. Jeśli tak – jakie zasady zostały naruszone? (odpowiedź opisowa)
  - b. Czy podjąłeś/aś jakieś działania: jeśli tak – jakie, jeśli nie – dlaczego? (odpowiedź opisowa)
4. Czy masz jakieś uwagi/poprawki/sugestie dotyczące Polityki Bezpieczeństwa? (odpowiedź opisowa)