

Політика захисту:
від будь-яких форм зловживань,
використання та переслідування, включаючи
сексуальні зловживання та сексуальне використання



Зміст

ПРЕАМБУЛА...	2
ВИЗНАЧЕННЯ.....	2
ОСНОВОПОЛОЖНІ ПРИНЦИПИ	
ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	4
ПРОФІЛАКТИКА	4
ПОВІДОМЛЯННЯ	5
ВІДПОВІДЬ	6
МОНІТОРИНГ	7
ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	7
ДОДАТОК 1 МОНІТОРИНГ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ.....	8

Політика захисту: від будь-яких форм зловживань, використання та переслідування, включаючи сексуальні зловживання та сексуальне використання



Прембула

Наша місія полягає у наданні необхідної допомоги, запобіганні загибелі та стражданням цивільного населення, а також у наданні допомоги у розвитку, що відкриває перспективи досягнення вищого економічного та соціального рівня розвитку, забезпечення сталого розвитку та турботи про навколишнє природне середовище.

Ми вважаємо, що кожна людина, з якою ми контактуємо, незалежно від віку, гендерної ідентичності, інвалідності, сексуальної орієнтації чи етнічної приналежності, має право на захист від усіх форм кривди, зловживань, нехтування та використання, включаючи захист від сексуального насильства та домагань. Фонд HumanDoc не допускає сексуального насильства, експлуатації та домагань у своїй роботі.

Фонд HumanDoc вживає всіх можливих заходів, щоб запобігти заподіянню шкоди отримувачам допомоги всіма співробітниками, волонтерами та партнерами, які надають допомогу, а також належним чином реагувати, якщо така шкода все ж таки була заподіяна.

Визначення

Булінг - ситуація, в якій хтось використовує свою поведінку або вплив на іншу людину, щоб завдати їй шкоди або здійснювати владу над нею, особливо коли така поведінка повторюється регулярно. Булінг може набувати різних форм, наприклад: фізичне або словесне насильство, образа, напад, порушення, несправедливі дії або інші види агресії.

Шкода - фізична або інша травма чи пошкодження.

Експлуатація - ситуація, в якій хтось ставиться до когось несправедливо, особливо з метою заробити гроші на його праці.

Використання - ситуація, у якій хтось ставиться до когось іншого несправедливим чином, особливо з метою отримання фінансової вигоди від його праці.

Нехтування - відсутність достатньої турботи чи уваги до людей або речей, за які хтось несе відповідальність.

Сексуальне використання - фактичне або потенційне фізичне втручання сексуального характеру з використанням сили або в нерівних чи примусових умовах. Включає сексуальне рабство, порнографію та сексуальне насильство.

Отримання матеріальної вигоди з сексуального використання - фактичне або потенційне зловживання ситуацією беззахисності, владним положенням або довірою задля отримання сексуальної вигоди, в тому числі шляхом пропонування грошей або інших соціальних,

Політика захисту: від будь-яких форм зловживань, використання та переслідування, включаючи сексуальні зловживання та сексуальне використання



економічних чи політичних благ. Сюди входить торгівля людьми та проституція у сексуальних цілях.

Сексуальні домагання - будь-яка небажана поведінка сексуального характеру, від якої можна раціонально очікувати спричинення образи чи приниження. Коли така поведінка порушує робочий процес, є умовою працевлаштування або створює залякуюче, вороже чи образливе робоче середовище. Сексуальні домагання можуть відбуватися на робочому місці або у зв'язку з роботою. Сексуальні домагання можуть мати форму одиничного інциденту, хоча зазвичай вони є моделлю поведінки. Приклади сексуальних домагань (невичерпний перелік): спроба або фактичне сексуальне насильство, у тому числі зґвалтування; обмін або демонстрація сексуально неприйнятних фотографій або відео в будь-якому форматі; надсилання повідомлень сексуального характеру в будь-якому форматі; обмін анекдотами або жартами сексуального характеру; неприйнятні сексуальні жести; небажана сексуальна поведінка, дотики; неодноразове запрошення людини на побачення або прохання про секс; судження про сексуальність людини; відверто сексуальні коментарі про зовнішність, одяг або частини тіла людини; зневажливі або принизливі коментарі про сексуальну орієнтацію або гендерну ідентичність людини.

Рекомендації щодо захисту від сексуальної експлуатації та негідного трактування сексуального характеру:

- Сексуальне використання та сексуальні домагання є серйозним проступком і тому є підставою для дисциплінарних стягнень, включаючи негайне звільнення, а також відкриття кримінального провадження.
- Забороняється отримування грошей, роботи, товарів, допомоги або послуг взамін за сексуальні послуги або інші форми принизливої, образливої або експлуататорської поведінки.
- Сексуальні стосунки з дітьми (особами, які не досягли 18 років) заборонені, незалежно від локального віку, коли це допускається або повноліття. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням.
- Заборонені будь-які сексуальні стосунки між співробітниками Фонду HumanDoc та особами, які отримують нашу гуманітарну допомогу та захист, які передбачають неналежне використання рангу або посади.
- Співробітники Фонду HumanDoc зобов'язані повідомляти про будь-який випадок, коли вони можуть підозрювати або виявляти ознаки сексуальної експлуатації та насильства з боку співробітника.
- Фонд HumanDoc захищатиме тих, хто повідомляє про насильство та сексуальну експлуатацію, і докладатиме всіх зусиль для створення та підтримки середовища, яке запобігає сексуальній експлуатації, насильству та сексуальним домаганням.

Політика захисту: від будь-яких форм зловживань, використання та переслідування, включаючи сексуальні зловживання та сексуальне використання



Зобов'язання Фонду HumanDoc

Метою цієї Політики є захист усіх осіб, які контактують з Фондом HumanDoc під час його роботи, включаючи учасників програм, співробітників, афілійованих осіб та партнерів, від усіх форм кривди, зловживань, нехтування, використання та переслідувань, у тому числі від сексуального використання та домагань. Для реалізації цієї політики Фонд HumanDoc вживатиме відповідних заходів щодо запобігання, повідомлення та реагування. Політика безпеки поширюється на всіх співробітників, партнерів, волонтерів та партнерів, які співпрацюють з Фондом HumanDoc.

Співробітники Фонду HumanDoc, асоційовані співробітники та партнери, з якими ми працюємо, зобов'язані:

- Дотримуватися найвищих стандартів відповідно до цієї політики задля захисту один одного та учасників програми. Це включає в себе створення та підтримку середовища, яке запобігає всім формам переслідувань, зловживань та експлуатації, включаючи сексуальні домагання, зловживання та булінг.
- Повідомляти про інциденти або підозру кривдження чи зловживання, що підпадають під дію цієї політики.
- Проектувати програми і заходи таким чином, щоб захищати людей від будь-якого ризику заподіяння шкоди, який може виникнути в результаті їхнього контакту з Фондом HumanDoc. Це стосується і того, як ми збираємо та поширюємо інформацію про людей, які беруть участь у наших програмах.
- Оцінювати ризики у програмах з метою виявлення конкретних сфер ризику сексуального насильства та експлуатації, забезпечення прийняття та реалізації заходів щодо їх зниження, а також проведення програмних заходів таким чином, щоб захистити людей від шкоди, яка може виникнути в результаті їх контакту з Фондом HumanDoc.

Профілактика

Усвідомлення:

- Зробимо усе можливе, щоб усі наші працівники, співробітники та партнери знали і дотримувалися положень цієї Політики;
- Для дітей, з якими ми працюємо, співпрацюємо або контактуємо, ми розробили окрему політику захисту дітей, щоб гарантувати, що вони почуватимуться впевнено і зможуть повідомити про будь-які інциденти, спрямовані проти них;
- Зробимо усе можливе, щоб працівники, афілійовані співпрацівники та учасники програм мали доступ до цієї політики та інформації шляхом перекладу політики на відповідні мови учасників програми, розміщення плакатів у громадських центрах; розміщення інформації на веб-сайті Фонду HumanDoc та в соціальних мережах.

Політика захисту: від будь-яких форм зловживань, використання та переслідування, включаючи сексуальні зловживання та сексуальне використання



Формування компетенцій:

- Ми проводимо навчання персоналу та афілійованих осіб для того, щоб вони могли належним чином запобігати, виявляти, повідомляти та реагувати на будь-які проблеми, пов'язані з цією політикою.
- Ми розвиваємо спроможність усіх, хто співпрацює з нашим Фондом HumanDoc, належним чином запобігати, виявляти, повідомляти та реагувати на будь-які занепокоєння, пов'язані з цією політикою.

Свідома згода:

- Ми забезпечимо всіх учасників програми всією необхідною інформацією, щоб вони могли прийняти свідоме рішення щодо своєї участі в програмах і заходах, включаючи будь-які голосові записи, відео або фотографії (включаючи інформацію про спосіб і місце їх використання). Участь та/або використання інформації та/або зображень відбуватиметься за згодою.

Робота з партнерами:

- Ми проводимо оцінку ризиків, щоб переконатися, що наші партнери відповідають вимогам безпеки та захисту від усіх форм зловживань, експлуатації та домагань, включаючи сексуальні зловживання.

Повідомлення

Будь-хто може повідомити про порушення цієї Політики, зокрема співробітники Фонду HumanDoc та пов'язані з ним особи, учасники програм, співробітники партнерів, члени громади, інші працівники гуманітарних організацій.

Як повідомити про це?

Існують різні способи надсилання повідомлень:

- Електронною поштою на адресу feedback@humandoc.pl
- Залишаючи інформацію у позначених скриньках, розташованих в офісах Фонду HumanDoc у Варшаві (адреси вказані на сторінці www.humandoc.pl)
- Через безпосереднього начальника працівника
- За допомогою QR-коду, який можна знайти на афішах на сайті Фонду HumanDoc www.humandoc.pl

Політика захисту:
від будь-яких форм зловживань,
використання та переслідування, включаючи
сексуальні зловживання та сексуальне використання



Анонімні повідомлення

Ви можете зробити анонімне повідомлення. Але майте на увазі, що ми можемо бути не в змозі вжити подальших заходів. Тому вам слід надати якомога більше інформації, включаючи місце передбачуваного інциденту, ім'я передбачуваного порушника, дату і час інциденту.

Поштова скринька feedback@humandoc.pl контролюється лише двома особами у Фонді HumanDoc: членом Правління та призначеною Правлінням особою.

Відповідь

Усі повідомлення, що надходять до Фонду HumanDoc, будуть розглядатися з належною увагою та дотриманням конфіденційності. Після отримання повідомлення про сексуальне насильство, експлуатацію або домагання, за необхідності та за бажанням, постраждала особа буде перенаправлена до відповідних організацій підтримки.

Фонд HumanDoc надаватиме підтримку працівникам, асоційованим співробітникам або учасникам програми, які повідомляють про побоювання щодо захисту та/або беруть участь у розслідуванні. Ця підтримка буде зосереджена на постраждалих від насильства та поважатиме їхні побажання і прохання, а також конфіденційність і безпеку.

Після того, як відповідна інформація буде зібрана, повідомлення може:

- Бути відхилене за результатами попередньої оцінки;
- Підлягати подальшому розслідуванню.

Розслідування

Розслідування проводитиметься групою з двох-трьох осіб для збереження об'єктивності та незалежності, а також з дотриманням принципу "не зашкодити" і підходу, орієнтованого на потерпілих, на засадах:

- Безпеки та відсутності дискримінації;
- Поваги та гідності, забезпечуючи участь людини та поважаючи її рішення;
- Конфіденційності, поважаючи право людини на приватне життя та гарантуючи, що будь-яка інформація про неї поширюватиметься лише за її інформованою згодою та за **принципом "необхідної обізнаності"**.

Розслідування може закінчитися:

- Виправданням підозрюваного;
- Відкриттям адміністративного провадження, якщо існуватимуть відповідні підстави.

**Політика захисту:
від будь-яких форм зловживань,
використання та переслідування, включаючи
сексуальні зловживання та сексуальне використання**



Якщо повідомлення стосується скоєння злочину згідно з місцевим законодавством, справа буде передана до відповідних органів. Незалежно від цього, Фонд HumanDoc, також проведе власне розслідування у цій справі.

Особа, яка надіслала повідомлення, буде поінформована про завершення розгляду справи (але не обов'язково про результат).

Моніторинг застосування Політики

- Правління Фонду HumanDoc, особисто або через визначену ним особу несе відповідальність за моніторинг виконання Політики, реагування на сигнали про порушення Політики та ведення реєстру повідомлень, а також за внесення пропозицій щодо змін до Політики.
- Серед співробітників Фонду HumanDoc раз на 12 місяців буде проводитися опитування (анкета) задля моніторингу рівня реалізації положень Політики. Шаблон опитування (анкети) наведено у Додатку №1 до цієї Політики. Під час опитування співробітники можуть пропонувати зміни до Політики та вказувати на порушення Політики в організації.

Прикінцеві положення

- Політика безпеки набуває чинності 15 лютого 2024 року.
- Оприлюднення здійснюється доступними для працівників Фонду HumanDoc та інших осіб засобами, зокрема шляхом надсилання її тексту в електронному вигляді, розміщення на веб-сайті та вивішування на видному місці у офісі Фонду HumanDoc.

Додаток 1: Моніторинг стандартів - опитувальник

1. Чи ви знаєте зміст документу Політики Безпеки?
2. Чи знаєте ви, як реагувати на зловживання, що містяться у Політиці?
3. Чи помічали ви порушення засад Політики іншим співробітником (працівником, співпрацівником, стажистом, волонтером або членом організації)?
 - Якщо так, то які засади були порушені? (описова відповідь)
 - Чи вживали ви якихось заходів: якщо так, то яких, якщо ні - чому? (описова відповідь)
4. Чи маєте якісь зауваження/поправки/пропозиції щодо Політики Безпеки? (описова відповідь)